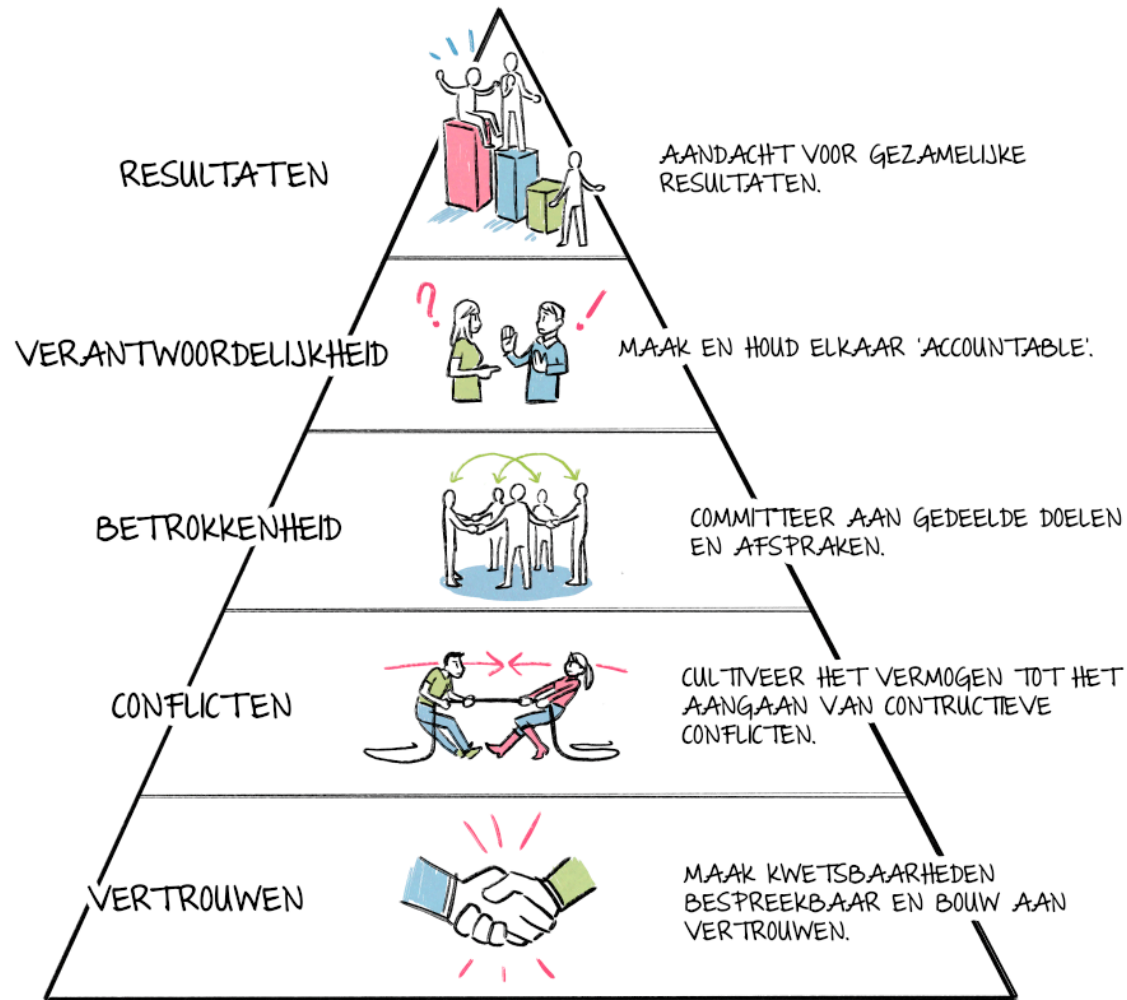


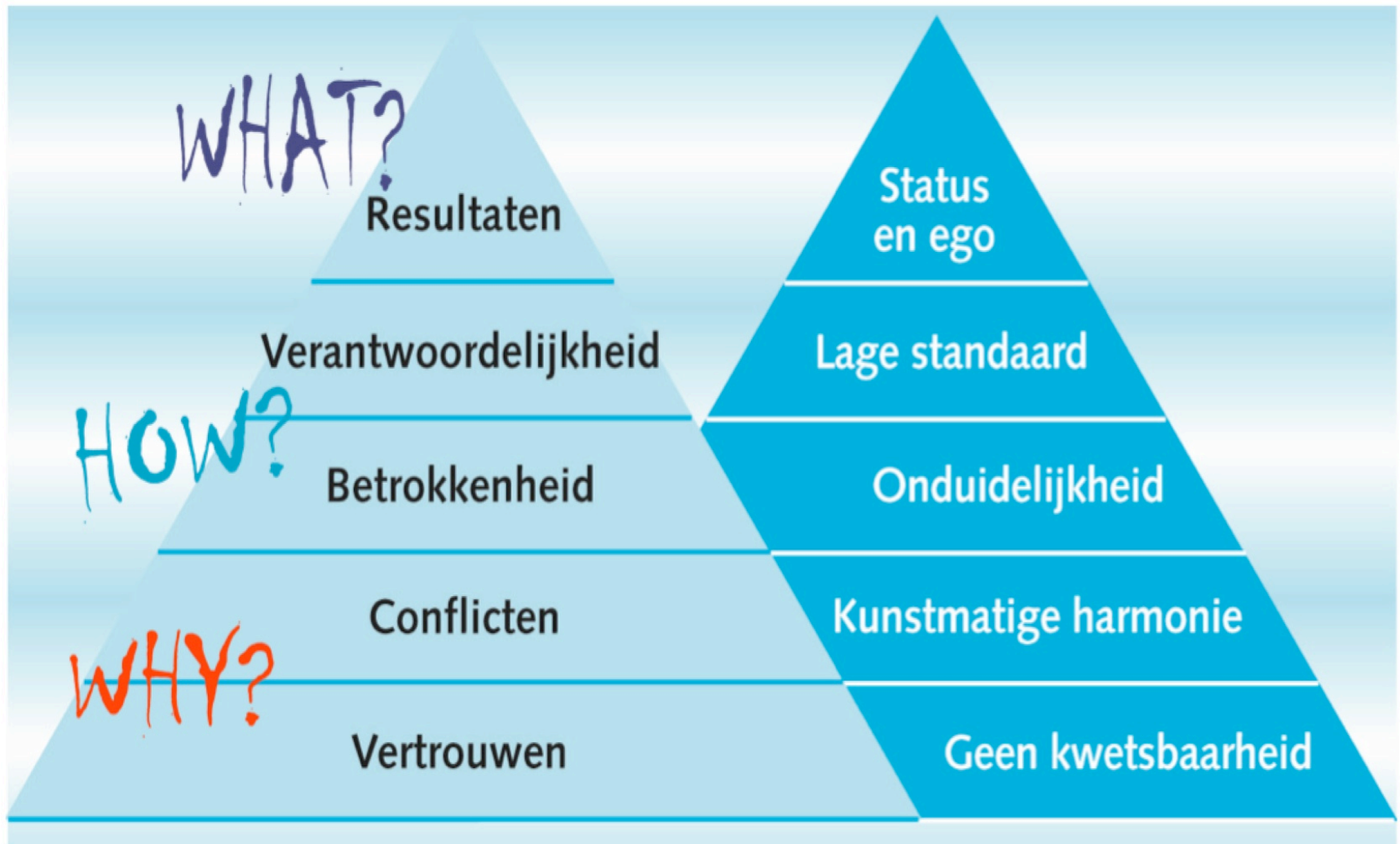
Teamanalyse: 4 modellen



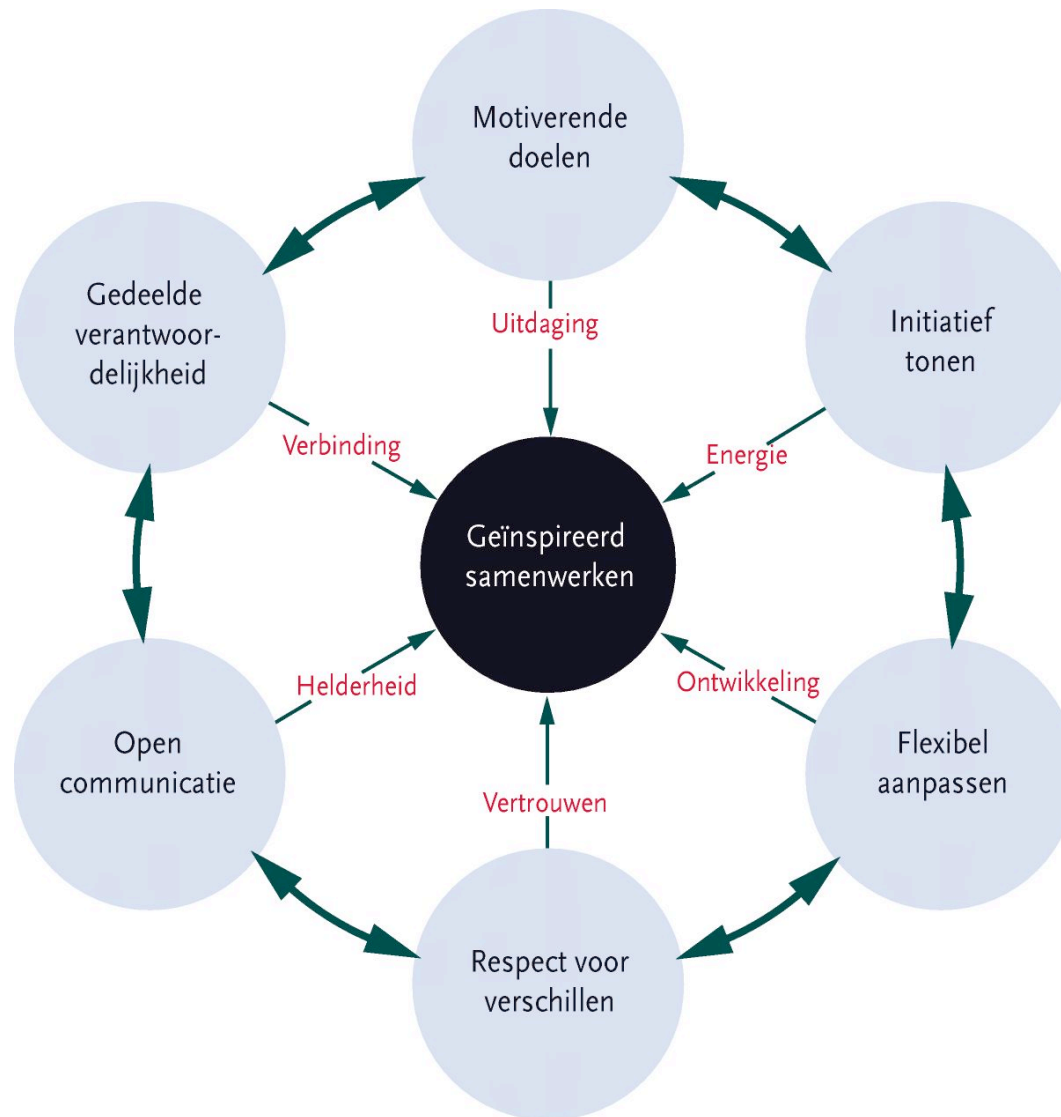
1. Piramide van Lencioni
2. Teamwiel van Vroemen
3. Team effectiviteitsmodel Schouten en Nelissen
4. Situationeel leiderschap Hershey & Blanchard



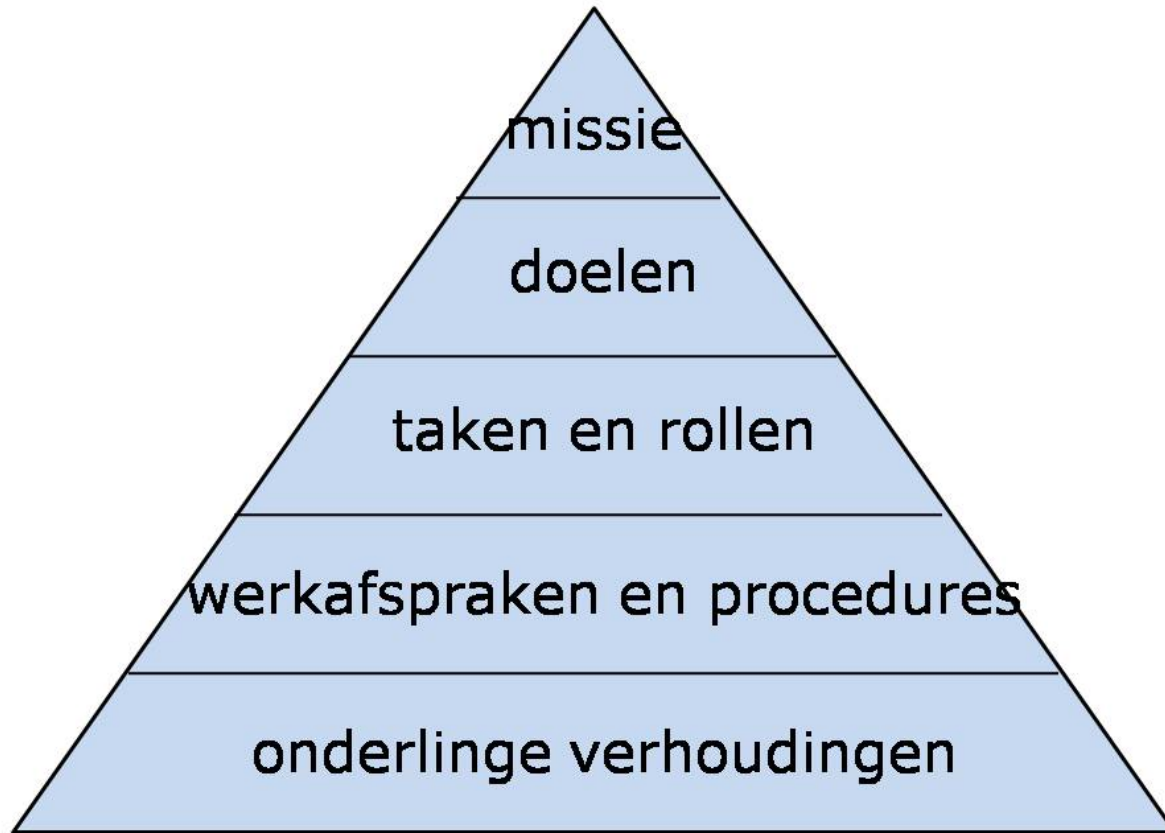
1. Piramide van Lencioni



Piramide van Lencioni



2. Teamwiel van Vroemen



3. Teameffectiviteitsmodel Schouten, Baak en Kamminga



4. Situationeel leiderschap

Wanneer is welke stijl geschikt?



Hangt af van:

- Betrokkenheid
- Competentie



ONTWIKKELD ← ————— IN ONTWIKKELING

Ontwikkelingsniveaus

Aan de slag: teamanalyse

Individueel:

Kies een model

1. Analyseer je team aan de hand van dit model
2. Waar ben je tevreden over?
3. Waar loop je tegenaan?
4. Welke vraag zou je aan je collega's willen voorleggen

In groepen (met hetzelfde model als basis):

Kies een tijdsbewaker, zodat iedereen zijn vraagstuk kan delen.

Per teamleider:

1. Vraagstuk inbrengen met korte toelichting
2. Ruimte vragen
3. Ruimte adviezen

Zorg dat je aan het einde tijd overhoudt om te oogsten

Time to reflect



Pauze



Thema 2: Leiding geven op afstand



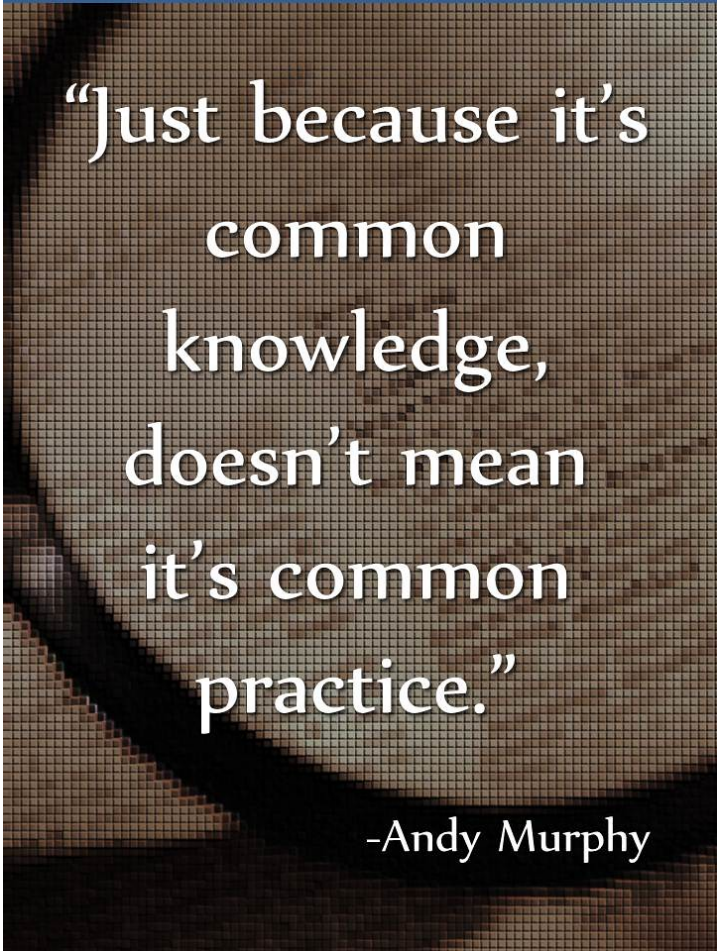
Snelle brainstorm

PMI methode

- Pluspunten
- Minpunten
- Interessante richtingen



3 essentiële tips voor leiden op afstand



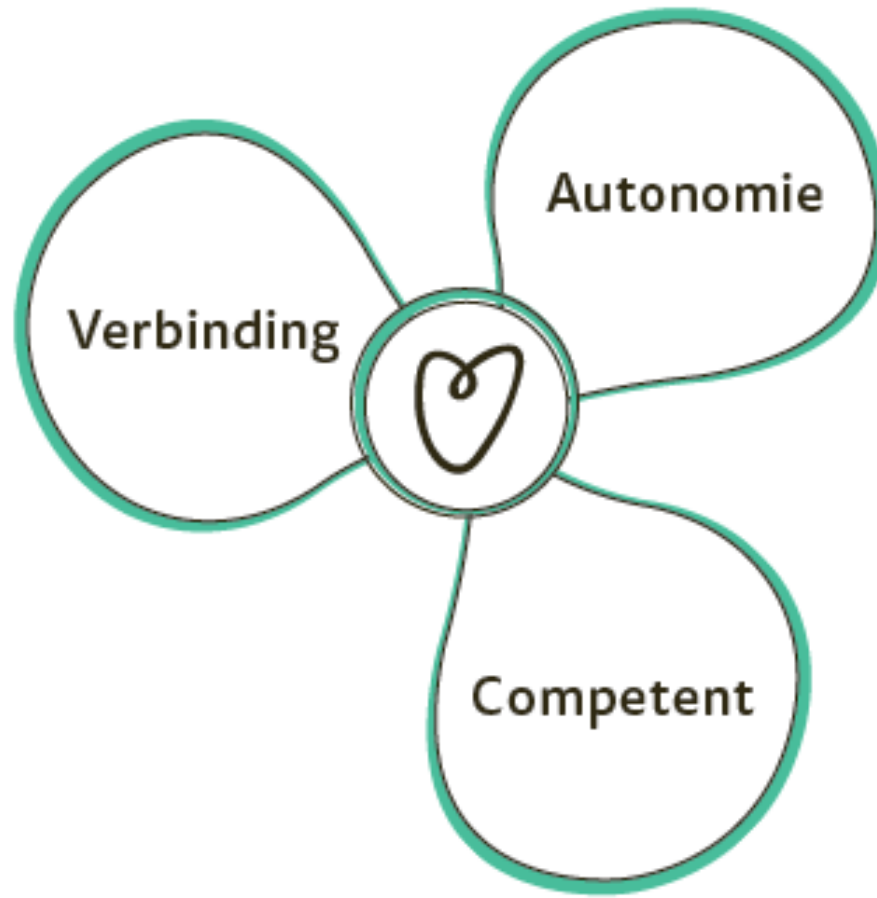
“Just because it’s
common
knowledge,
doesn’t mean
it’s common
practice.”

-Andy Murphy

Fysieke afstand hoeft geen emotionele
afstand te betekenen



Intrinsieke motivatie



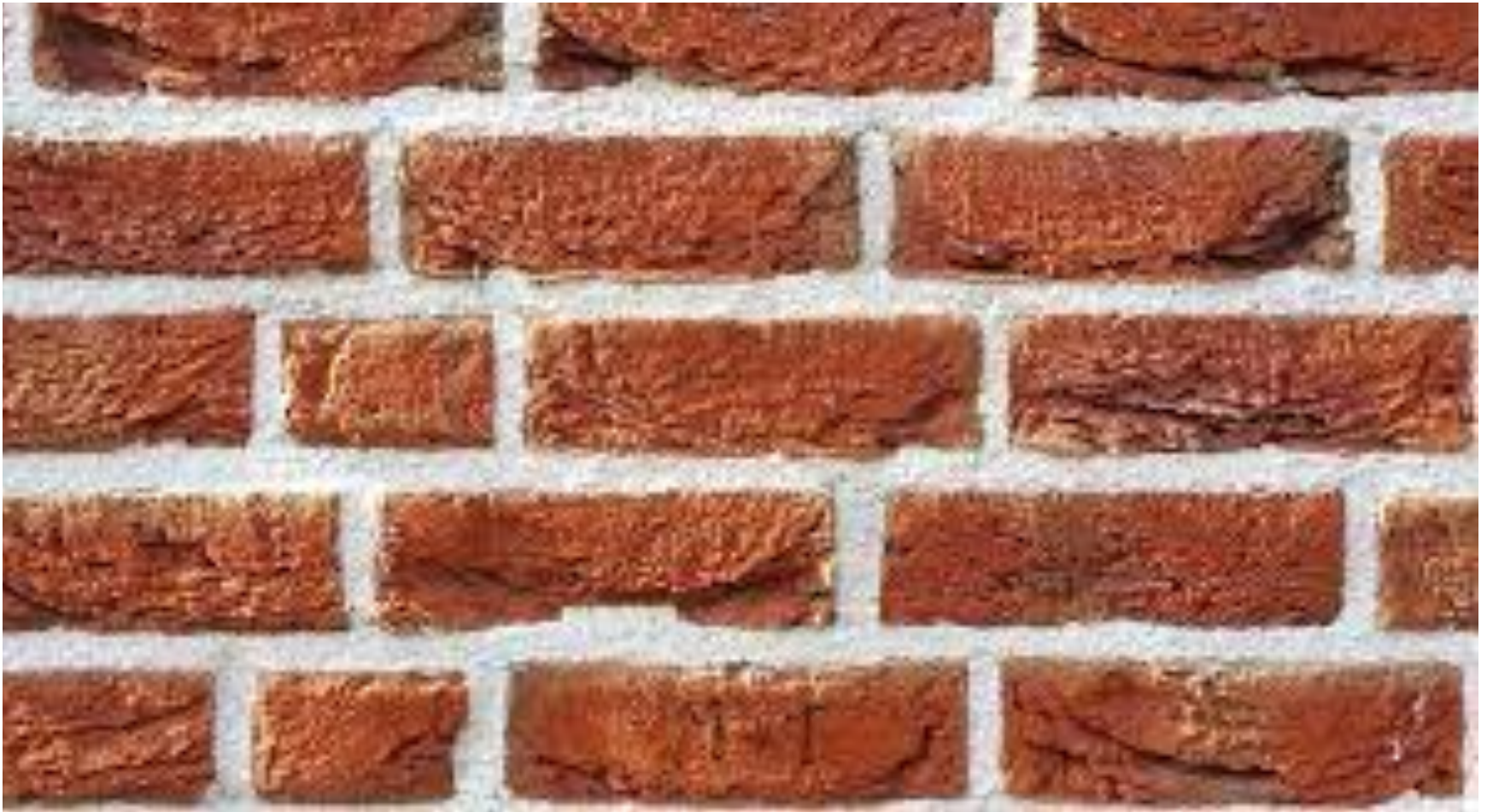
1. Glasheeldere doelen, rollen en afspraken



Prioriteiten (gezamenlijk) scherp hebben



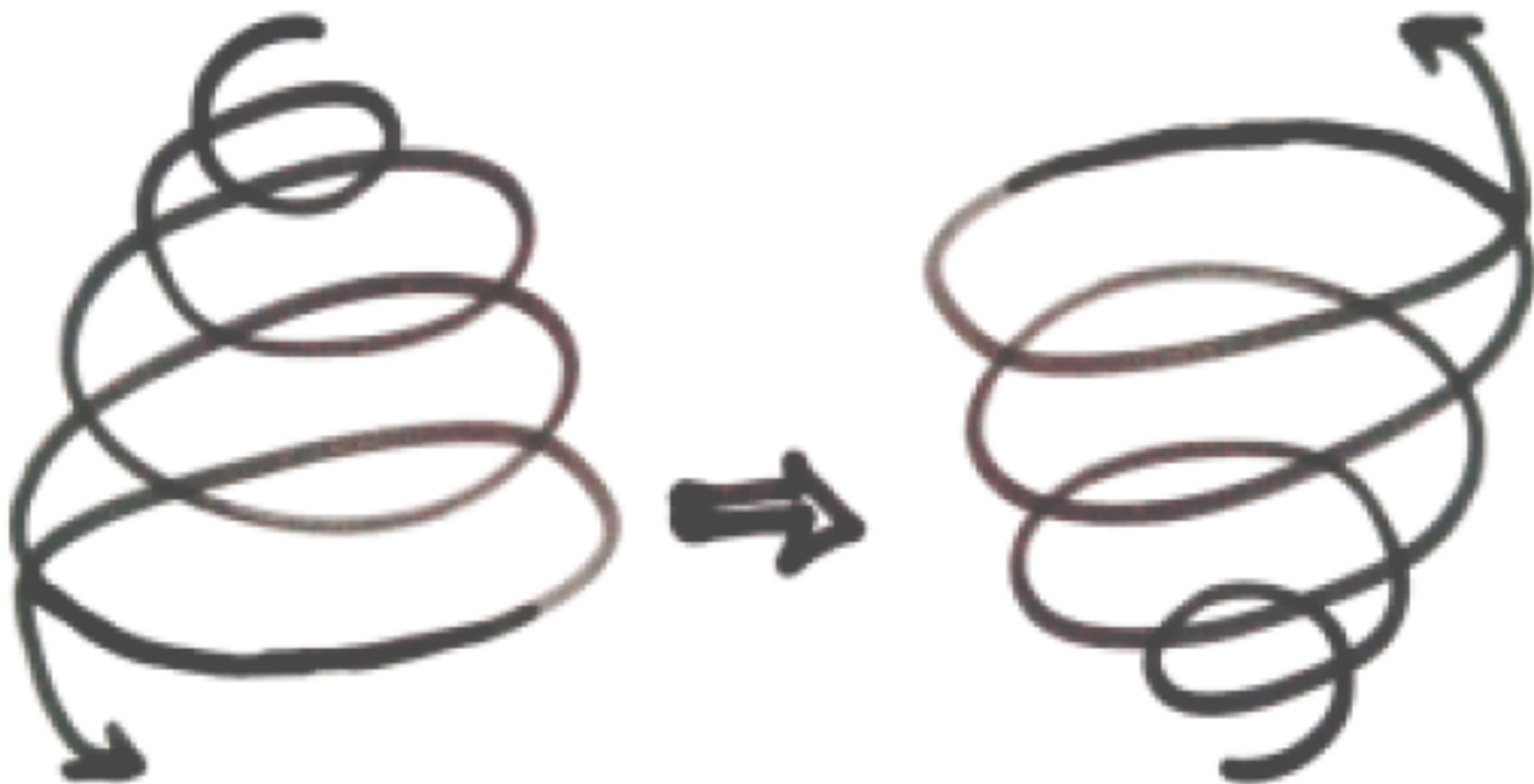
2. Voorbereiding is de sleutel tot succesvol online overleg



3. Ruimte voor sociaal contact



Vertrouwen is essentieel



Keuzeopdracht:

Optie 1: Rollenspel

Optie 2: Interview

Optie 3: Discussie